

# 【キャリア採用】 会社紹介資料



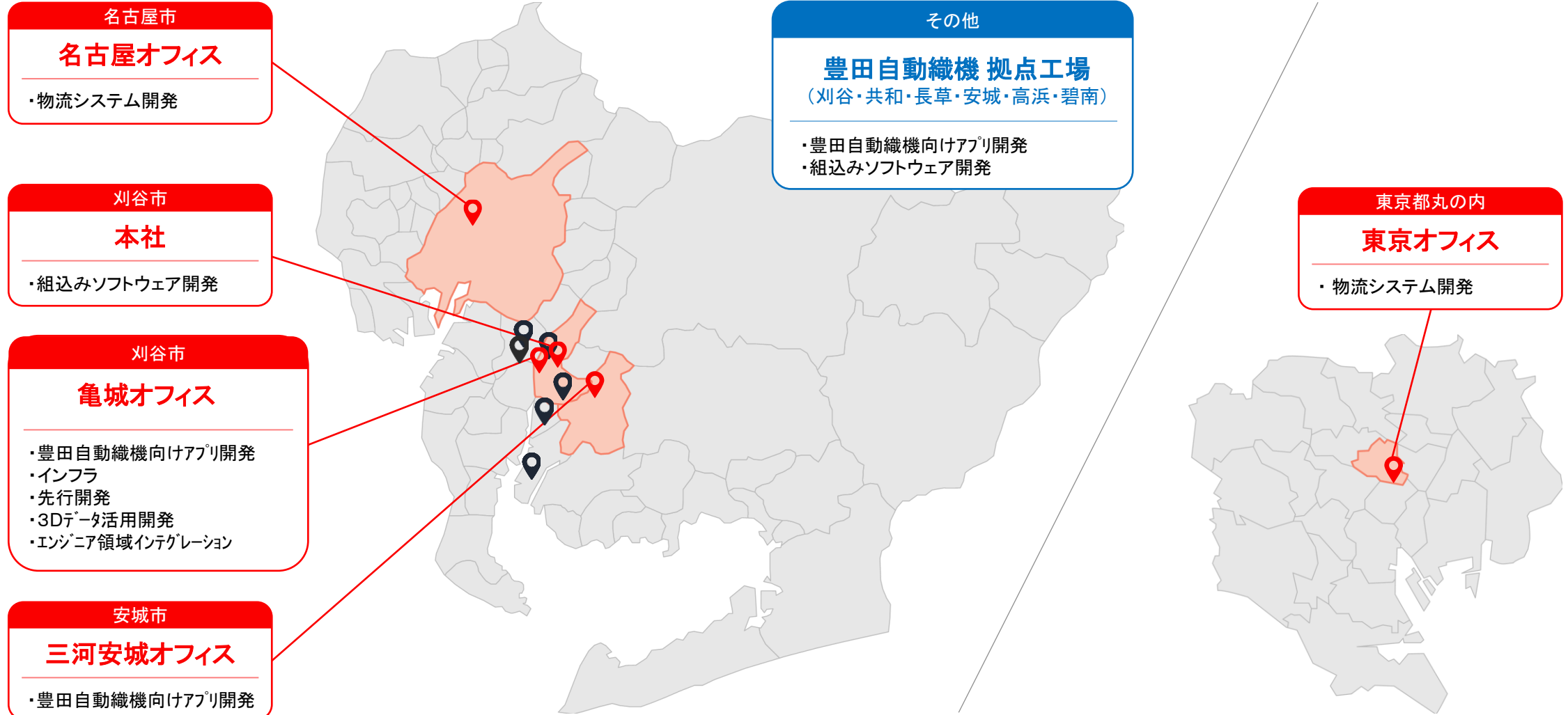
株式会社豊田自動織機ITソリューションズ

# ▶ 会社紹介

## 会社概要

社名	株式会社豊田自動織機ITソリューションズ
代表者	代表取締役社長 鈴木 洋
設立	1991年2月8日
資本金	1億円(株式会社豊田自動織機100%出資)
売上高	248億円(2025年3月期)
従業員数	471名(2025年4月)
主な勤務地	愛知県刈谷市、安城市、高浜市、碧南市、大府市 愛知県名古屋市 東京都千代田区

## 拠点一覧



## 設立背景

TIISは豊田自動織機100%出資のIT子会社です。



1926年11月18日  
(大正15年)

豊田自動織機 設立



1991年2月8日  
(平成3年)

情報システム開発部門が分離独立し、  
豊田ハイシステム 設立



株式会社豊田自動織機  
ITソリューションズ

2019年7月1日  
(令和元年)

豊田自動織機ITソリューションズに  
社名変更

2026年2月

# 35 YEARS ANNIVERSARY

1991	豊田自動織機・情報システム部門の開発チームが分離独立し、 <b>豊田ハイシステムを設立</b>
1996	トヨタ生産方式を熟知した技術・ノウハウを武器に、豊田自動織機以外の他の製造業や物流業各社向けのシステム開発に着手
2001	受注から販売までトータル管理するシステムの開発や、グローバルネットワークの構築などへ事業を拡大
2005	IT戦略立案パートナーとして、豊田自動織機 情報システム部門と強固な関係を築き、グローバル展開の支援を開始
2010	自社パッケージ製品の開発・販売、組込みソフトの開発
2019	社名を「 <b>株式会社豊田自動織機ITソリューションズ</b> 」に変更、 <b>超上流から一貫したソリューションの提供を開始</b>

## 豊田自動織機(TICO)とは

従業員規模  
約 **79,000** 名  
2025/3末時点

売上高  
**4.1兆** 円  
2025年3月期

グループ企業  
**281** 社  
2025/3末時点

世界シェア  
**No.1**※

※フォークリフト、カーエアコン用コンプレッサー、エアジェット織機、DC-ACインバーターの世界シェア。自社調べ。



### 事業内容



自動車



繊維機械



物流ソリューション


## 豊田自動織機ITソリューションズ(TIIS)の位置づけ



事業内容

自動車                      繊維機械                      物流ソリューション

 株式会社豊田自動織機  
ITソリューションズ

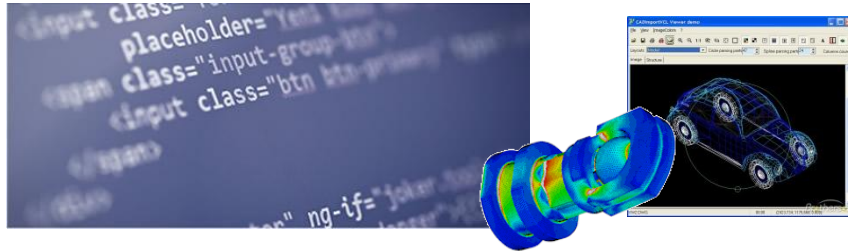
グループ各社・全事業部をITから支え、変革する  
**豊田自動織機グループ唯一のIT会社です。**

# ▶ 事業紹介

## 事業内容

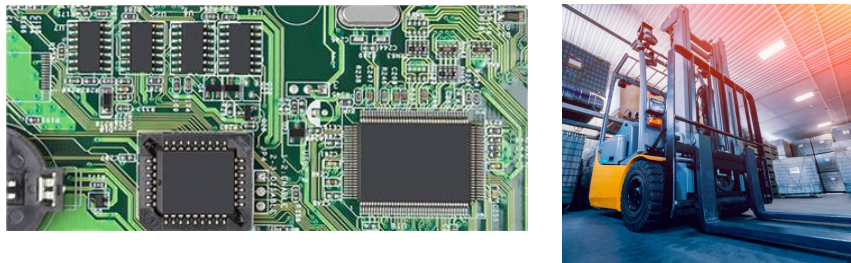
### ◆豊田自動織機のSIer

開発や製造、販売、物流など各部門ごとや  
全社員の仕事を効率化するシステム開発



### ◆製品組込み開発（制御ソフト）

自動車やフォークリフトの電子制御部品および  
生産設備を制御するソフトウェア開発



### ◆ITインフラ構築

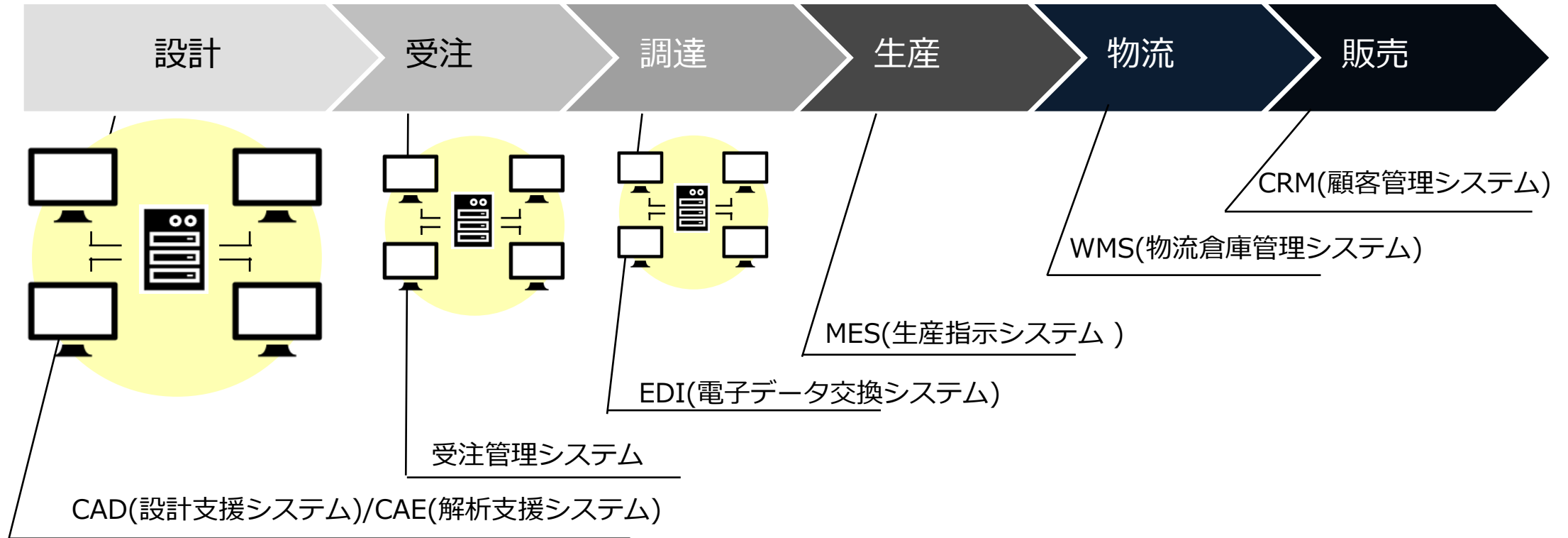
各業務アプリケーションなどで使用する  
データの貯蔵庫の構築や保守



### ◆ソリューション開発

親会社のシステム開発で培ったITを、物流・  
製造・小売など、様々な業界の問題解決に活用





生産現場から、本社業務まで  
**企業全体を網羅する約600ものシステム**を企画・開発・運用



データセンターを中心に展開する  
**豊田自動織機グループ全体**のITインフラの企画・構築・運用

## フォークリフト

DC-DCコンバーター



車載用充電器



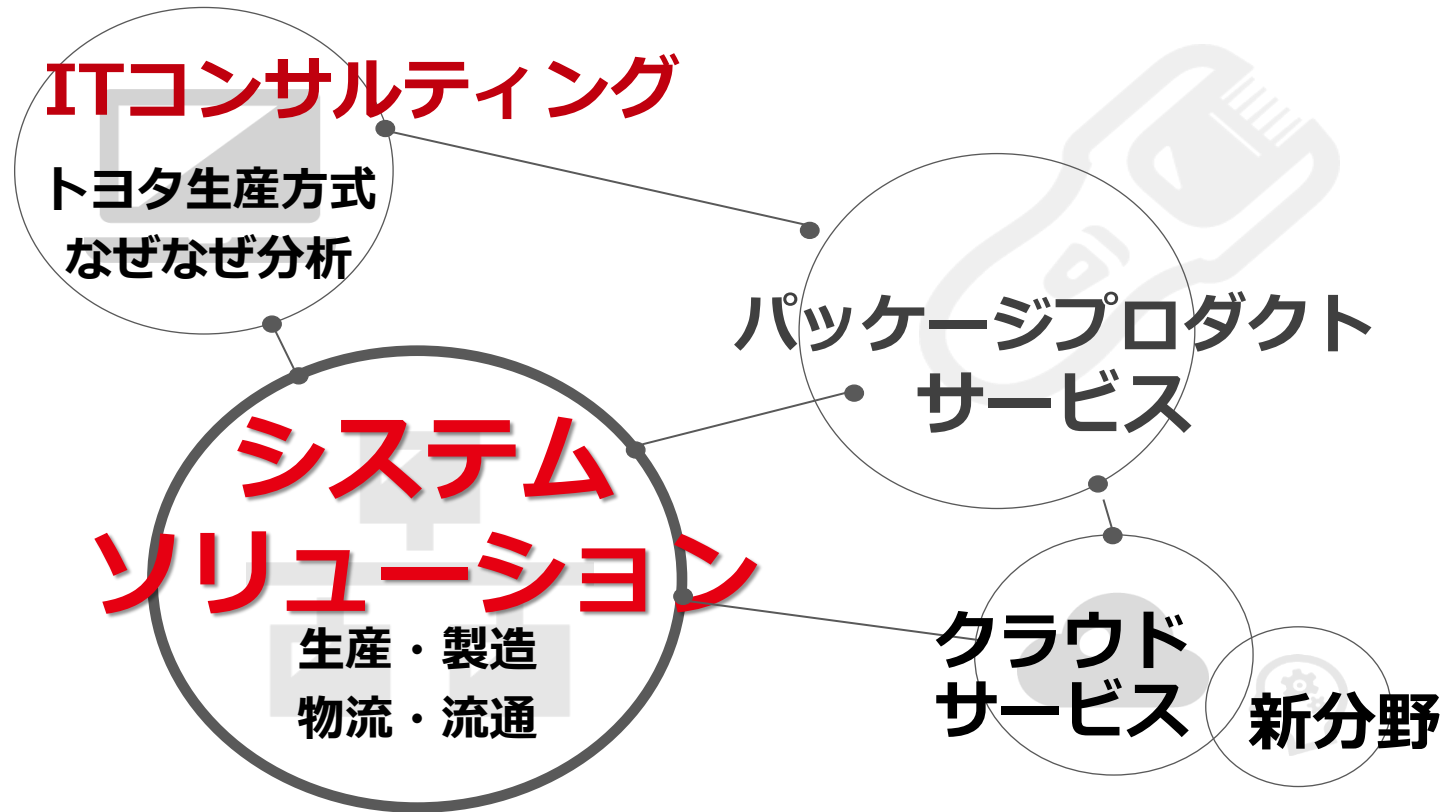
EV用パワートレインユニット



自動運転タガール



HV・PHV・EV・FCVのパワーエレクトロニクス部品、産業車両  
などに搭載される**組込み制御ソフト開発**



豊田自動織機向けビジネスの経験で培った幅広いノウハウを活かして、  
**一般企業へもソリューションを提供**

# TICOとTIISの役割分担



役割の重複なくリソースが適正化され、個々の開発案件はTIISが全工程を担当します。

※主にアプリ・インフラエンジニアの立ち位置。組み込みのイメージは少し異なります。

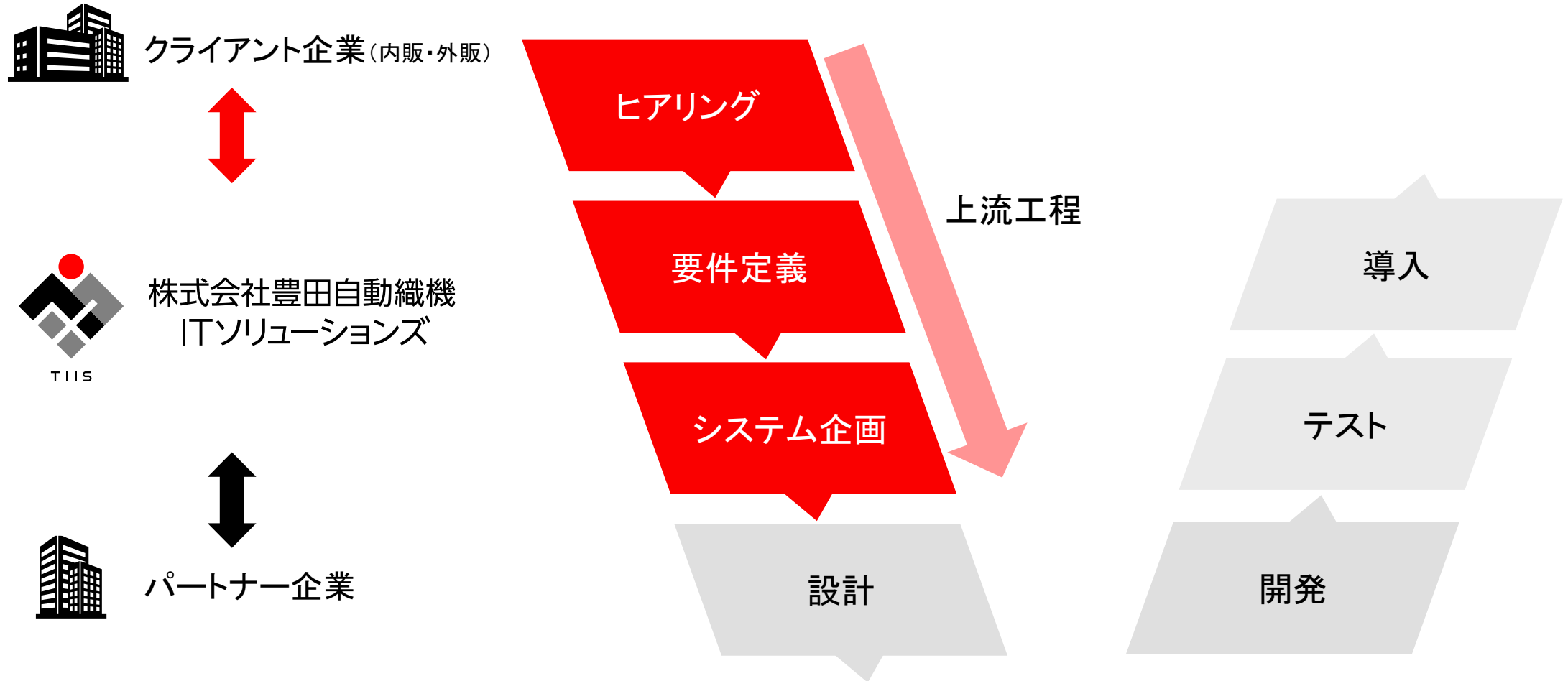


# ▶ TIISの魅力

# お客様との距離が近い



クライアント企業と直接やり取りができ、やりがいを感じられます。



# SUPER FLEX

# ×

# Mobile Work

スーパーフレックス : コアタイムの無いフレックスタイム制度 = 始業と終業時刻は社員が決定する

モバイルワーク : 勤務地と自宅に限らないリモートワーク制度 = どこで働くかは社員が決定する

# イキイキと長く働き続けられる環境



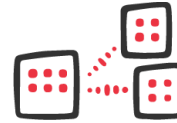
## 主な制度・福利厚生



フレックスタイム



モバイルワーク制度



サテライトオフィス



年間休日120日以上  
トヨタカレンダー



団体保険割引



昼食費手当



ノー残業DAY



借上げ社宅制度  
6割補助



サークル&慰安会



会員制割引クーポン



産休・育休  
2歳まで取得可能



子の看護等休暇  
年5日まで有給扱い  
時間単位で利用可能



時短勤務  
小学校卒業まで利用可能



トヨタグループの  
託児所あり



女性向け健診優待  
乳がん検診など

## 年次有給休暇は 2年間繰り越し可能

入社4ヶ月目に10日支給  
年休取得率83.9%、最高60日間保持可能

※2024/9~2025/8実績

## 子の看護等休暇制度

有給で5日取得可能  
さらに状況に合わせて時間単位でも取得が可能

## 借上げ社宅制度

家賃の6割を会社負担  
敷金礼金・火災保険・仲介手数料は会社負担、  
上限7年間(上限年齢無し)  
結婚により家族が増えた場合は転居可能

## 退職金運用 (企業型確定拠出年金)

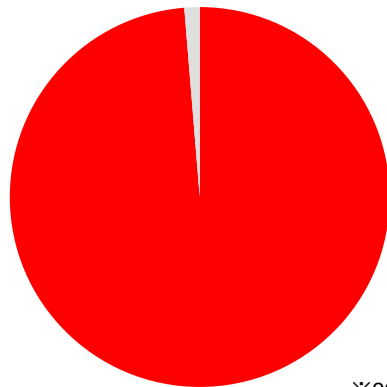
[詳細は弊社HPに掲載](#)

[その他のよくあるご質問](#)

# イキイキと長く働き続けられる環境

管理職の  
自社社員比率

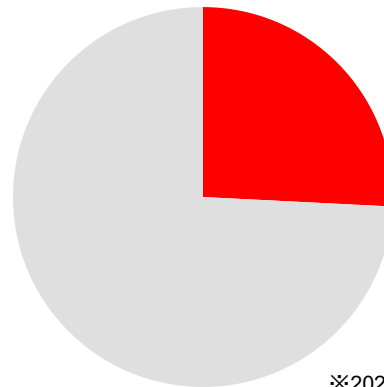
98.7%



※2025/4時点

平均残業時間

25.8h

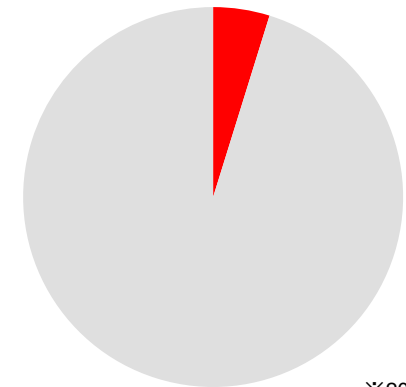


※2024年度実績

※全社平均のため部署ごとに状況は異なります

離職率  
(10年平均)

4.8%



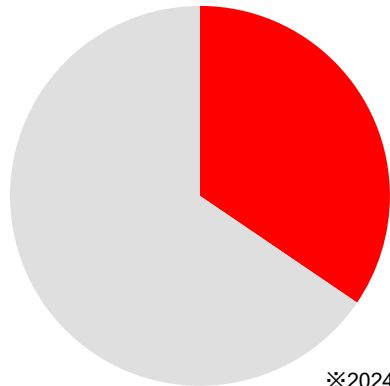
※2025/4時点

# イキイキと長く働き続けられる環境



モバイルワーク利用率

34.5%



※2024年度実績

※全社平均のため部署ごとに状況は異なります  
※モバイル勤務日数 / 勤務日数で計算

男性育児休業取得率

100.0%

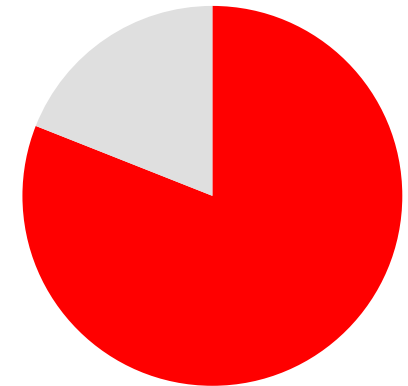


※2024年度実績

※女性の取得率は100%

年休取得率

83.9%

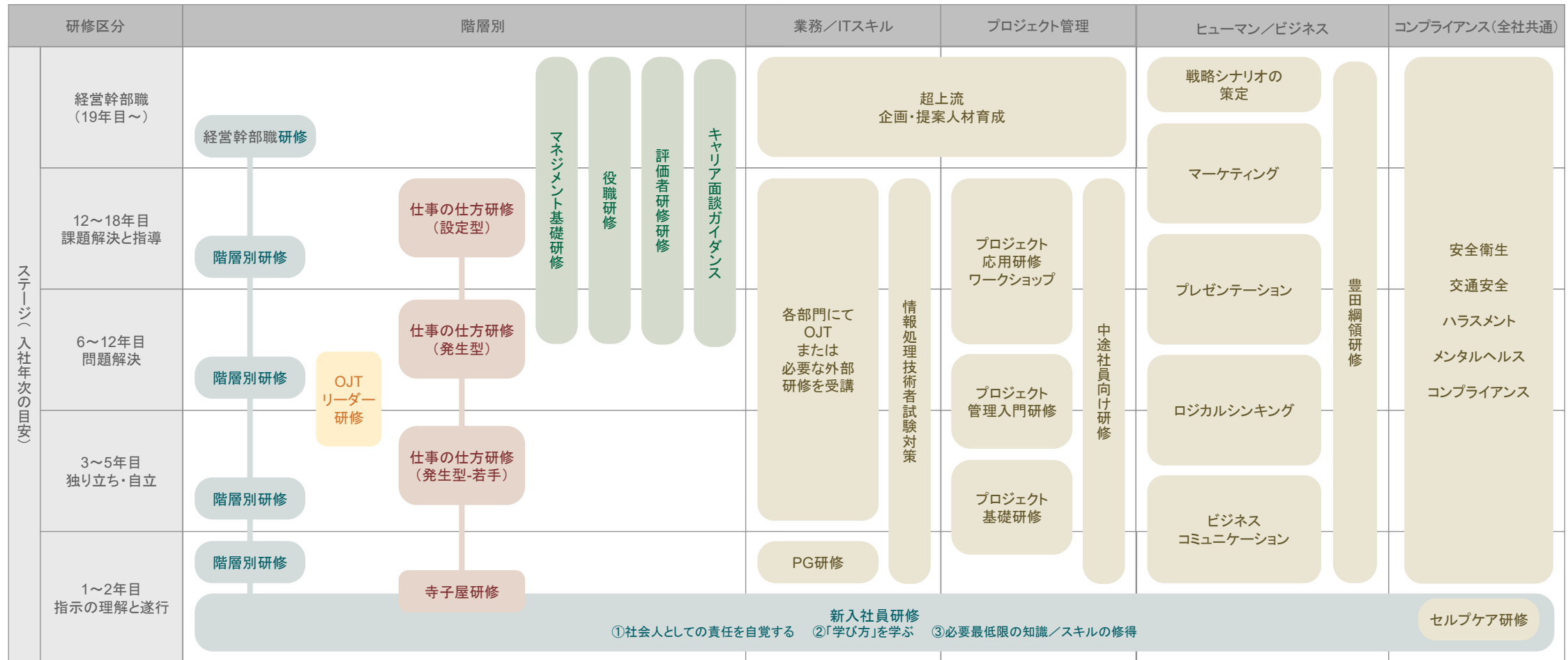


※2024/9~2025/8実績

# 充実した教育・研修体制



年次や職種に合わせたプログラムを豊富に用意しています。



## 主な研修風景一例

階層別研修



ヒューマン/  
ビジネス研修



ITスキル研修



海外研修



※コロナ禍は一時中断  
2024年度から再開

## TIIS-Xプロジェクト

ひとり一人が誇りとやりがいを持ち、幸せに働き続けられる会社にするための

# 企業文化変革活動



## X-Garageで

いつでも、どこでも「学ぶ」「試す」ことができるように



新たに AWS、GoogleCloud 環境リリース  
3大クラウドの学習環境整備完了  
(X-Garage1)

オンライン学習コンテンツ見放題  
学習プラットフォーム提供

会社での就業時間中はもちろん、  
自宅でのスキマ時間や長期連休中もOK！

## X-Garageで

## 学びの「機会」づくり、「社内コミュニティ」形成

### 「Tacos Meeting」を開催

開催日	テーマ	参加者
5/16(木)	Let's Try 生成AI触ってみよう	26名
7/17(水)	知ろう！Z世代が学ぶ情報教育とは！？	20名
9/30(月)	生成AIアプリ作成体験	24名
11/29(金)	しくじりエンジニア 俺みたいになるな!!	48名
1/29(水)	生成AI API活用体験	-
3月予定	(仮)クラウド認定資格 合格体験談 2024	-

隔月1回ペースで定期開催中！

流行のネタ(テクノロジー)や入門ネタで  
楽しくみんなで学ぶタコスミーティング

## 各種のワークショップ

### ■ 実施事項

きのこたけのこワークショップに続く第2弾

「クラウドと生成AIで  
スーパー安全な  
作業員見守りシステムを作ろう」を開催



初学者向けワークショップ  
クラウド+ライン制御模型やAWSコラボ開催も

組織・役職の枠を超えて  
「刺激」を与え合う、「学び」のきっかけに

活用促進

「生成AI」を気軽にシゴトで使えるように



生成AIを「安心安全」に  
さまざまなユースケースで利用できる  
Gemini Enterprise 提供



TIISの未来を切り拓く新たな挑戦

AI活用を核とした開発プロセスの抜本的刷新を通じ、  
TIISの成長と新たなカルチャーを醸  
成する変革を推進

「生成AI」は重点取り組みアイテム！  
日々機能拡張、サービス拡大中

## 社内服装ルールは「原則自由」

Tシャツ・ジーンズ・スニーカーOK!

ただし、下記の点は順守してください

- ① 周囲・お客様に不快感を与えない、  
各自のTPOに合わせた装いとしてください
- ② 安全のための社内規定とTICO工場、各職場  
ルールは守ってください

### 【NG例】

- ・ サンダル
- ・ ノースリーブ
- ・ ハーフパンツ
- ・ 派手すぎる色柄
- ・ 不適切なプリント

服装ルール変更に合わせて、  
会社ウェアを作成&支給!

(Tシャツ、ポロシャツ、パーカー、スウェット)





## 収入を増やす

### ・処遇改善

-継続実施中

### ・退職金制度の改訂

-ポイント制に移行(大幅な増額)



## 支出を減らす

### ・カフェテリアプラン

-年間6万ポイント付与、自分に合ったメニューの選択可能

### ・総合保障「ニューハッピープラン」

-最大60%以上の割引率を適用

### ・団体扱い自動車保険

-31.5%(2024/11~実績)の割引率を適用

### ・生命保険団体扱制度

-保険料を下げ給与天引きでの支払いが可能



## 財産形成

### ・確定拠出年金

-退職金の1部を運用

### ・ニューハッピープラン「在職中積立」

-医療保障に加えて給与天引きで積立が可能

収入増だけでなく支出減と財産形成を合わせた3つの軸で、社員の経済的な安定を目指す

## 誕生日ギフト

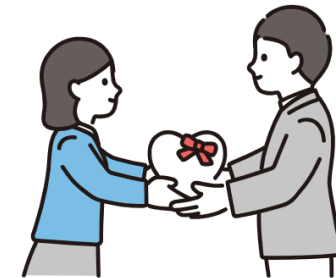
**誕生日**に会社からギフトを贈呈!!

誕生日は本人でも同居のご家族でもOK



上司から日頃の感謝を込めて**手渡し**

周りにいる人も一緒にお祝いしましょう!!



## コミュニケーション活動

### サークル

設立は自由!

活動費を会社が一部補助!



### 慰安会

複数プランから選択!

会社負担で家族同伴で参加可能!



キャリア入社者に対して、定着・早期活躍を支援するため、  
部署内に『ブラザー&シスター』の担当を置いてフォローをしています。

対象：若手（～30代前半）のキャリア入社者 ※若手以外でも要望があれば実施

期間：入社から1年間

選出：配属先ユニット長・部長による

実施内容：サポート計画シートの提出 等（左記以外はB&Sに委ねる）

## キャリア入社者の状況

- ・慣れない人間関係や開発環境
- ・会社文化や仕事の進め方のギャップ
- ・対面でのコミュニケーション機会減少
- ・コミュニケーション機会が特定の社員に偏る

## キャリア入社者の不安

- ・聞きたいことがすぐに聞けない
- ・誰に相談していいかわからない
- ・人脈が広がらない
- ・孤独感、焦燥感

B&Sに期待すること

- ・何かあったらすぐに相談できる存在
- ・他の同僚や他部署との橋渡し

## ▼業務内容▼

- ◎ 大規模プロジェクトの上流から参加でき、任せてもらえる仕事の内容が責任感あるものが多いので自分の成長につながる。
- ◎ 仕事はかなりの数があるので、本人のやる気次第でプロジェクトリーダーをやるチャンスがかなりある。
- ◎ ハードウェア、ソフトウェア(プラットフォーム)、ソフトウェア(アプリ)と幅広く携わることができる。
- ◎ 前職(請負開発)では関与しないレベルの上流工程(企画レベル)から案件参入できる。

## ▼働く環境▼

- ◎ 社員だけでなくその家族のことも気にかけてようとしてくれていると感じる。
- ◎ 家庭の都合に合わせて臨機応変に在宅勤務を選択しやすい。
- ◎ スーパーフレックスタイム制度のおかげで柔軟な勤務ができる点が良い。
- ◎ 前職が車通勤不可だったので、通勤の自由度が上がった(居住地の選択肢が広がった)。
- ◎ 過剰な残業抑止、有給休暇の取得しやすさ、コンプライアンス教育、慰安旅行の実施などの取組みなどがあること。

## 就業時間

8:00～17:00（休憩12:00～13:00）

コアタイムなしのスーパーフレックスタイム

## 休日

- ・年間休日121日（2024年度）
- ・完全週休2日制（土曜、日曜）トヨタカレンダーに準ずる
- ・GW、夏期、年末年始に9日～10日程度
- ・年次有給休暇：12日～20日（初年度は別途）
- ・特別有給休暇：子の看護等、介護、慶弔休暇等

## 賞与

年2回(7月、12月)

平均支給月数:5.8ヶ月(2024年度実績)

## 試用期間

3か月

※試用期間中も待遇は同じ

## 社会保険

健康保険(豊田自動織機健康保険組合)、厚生年金、雇用保険、労災保険

## 給与

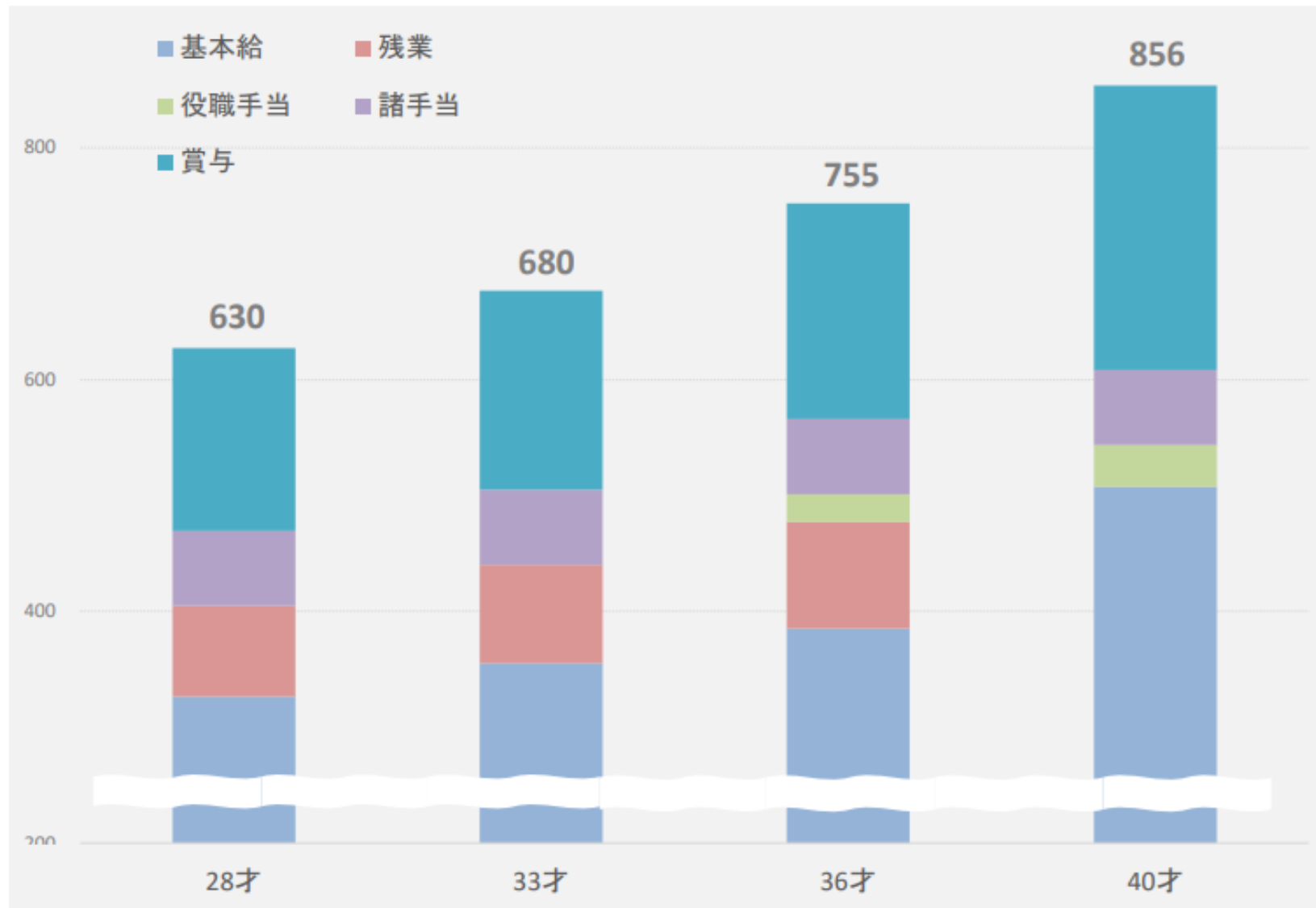
### 月給制

## モデル年収

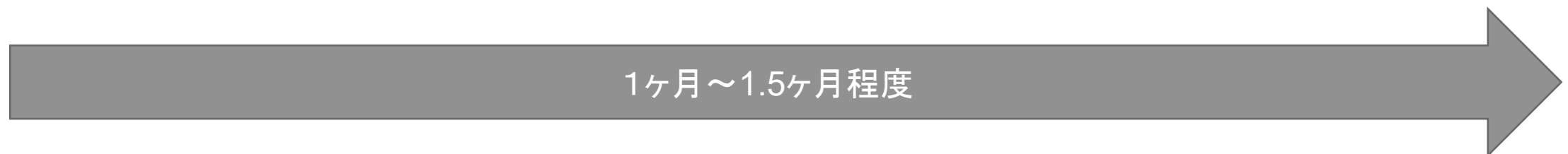
- ・28歳 630万円
- ・33歳 680万円
- ・36歳 (GLクラス) 755万円
- ・40歳 (課長クラス) 856万円

※諸手当込み(残業30H/月等)のモデル数値

# モデル年収



# ▶ 選考関連





株式会社豊田自動織機ITソリューションズ 採用サイト

MY PAGE ENTRY

# ココロザシは、 曲げない。

言われたことをこなすのではなく、  
自ら考え、行動を起こす  
集団でありたい。

SCROLL

<https://www.tiis.global/recruit>

以上